



**PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
INSPEKTORAT DAERAH**

ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭꦏꦧꦸꦥꦠꦺꦤ꧀ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭꦏꦧꦸꦥꦠꦺꦤ꧀ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭ

Jalan Prof. Dr. Soepomo, S.H. Nomor 202 Bantul Kode Pos 55712

Telepon/Faximile (0274) 367325 Laman : <http://www.inspektorat.bantulkab.go.id>

Posel : inspektorat@bantulkab.go.id

**LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS IMPLEMENTASI SAKIP PADA KAPANEWON SEWON
KABUPATEN BANTUL**

Nomor : 061/074.D/Ev.SAKIP/2022

Tanggal : 14 Maret 2022

| No | Komponen/Sub Komponen | Bobot | Nilai |
|---|---|-------|--------|
| D. | Evaluasi Internal (10%) | 10 | 8,083 |
| E. | Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi (20%) | 20 | 14,292 |
| Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja (100%) | | 100 | 80,519 |

4. Nilai sebagaimana tersebut di atas merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi dengan rincian sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi komponen perencanaan kinerja pada Kapanewon Sewon Kabupaten Bantul dengan bobot nilai 30 memperoleh nilai 23,106 dengan rincian sebagai berikut:

| No | Komponen/Sub Komponen | Bobot | Nilai |
|----------------------------------|---|--------------|---------------|
| Perencanaan Kinerja (30%) | | 30,00 | 23,106 |
| I. | Perencanaan Strategis (10%) | 10,00 | 7,906 |
| A. | Pemenuhan Renstra (2%) | 2,00 | 2,000 |
| B. | Kualitas Renstra (5%) | 5,00 | 3,906 |
| C. | Implementasi Renstra (3%) | 3,00 | 2,000 |
| II. | Perencanaan Kinerja Tahunan (20%) | 20,00 | 15,200 |
| A. | Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan (4%) | 4,00 | 4,000 |
| B. | Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan (10%) | 10,00 | 8,500 |
| C. | Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan (6%) | 6,00 | 2,700 |

Evaluasi lebih lanjut atas Perencanaan Kinerja menunjukkan:

1) Perencanaan Strategis / Renstra

a) Pemenuhan Renstra

Kapanewon Sewon Kabupaten Bantul telah menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang memuat visi, misi, isu strategis, tujuan, sasaran, kebijakan, strategi, program dan kegiatan;

b) Kualitas Renstra

Penyusunan Renstra kurang memperhatikan keselarasan dengan Dokumen RPJMD:

- Target nilai AKIP belum dicantumkan dalam Renstra Perubahan;
- Target IKM Sewon 2018-2021 menurut Renstra Perubahan tidak sesuai dengan Target IKM Sewon menurut RPJMD Perubahan;
- Target persentase realisasi program prioritas Musrenbang Kecamatan Sewon menurut Renstra Perubahan 2016-2021 berbeda dengan target menurut RPJMD Perubahan;

- Target persentase Desa dengan penyelesaian APBDes tepat waktu menurut Renstra Perubahan juga tidak sesuai dengan RPJMD Perubahan;
 - Renstra telah menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU), namun kurang memperhatikan keselarasan dengan pentargetan dalam RPJMD.
 - Dokumen perencanaan kinerja belum sepenuhnya menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan.
- c) Implementasi Renstra
- Renstra telah digunakan sebagai acuan dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan;
 - Renstra telah digunakan dalam penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran;
 - Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan.
- 2) Perencanaan Kinerja Tahunan
- a) Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan
- Kapanewon Sewon Kabupaten Bantul telah menyusun dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Dokumen RKT telah memuat sasaran, program, indikator kinerja sasaran dan target kinerja;
- b) Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan
- Perjanjian Kinerja telah menyajikan Indikator Kinerja Utama, namun masih terdapat sejumlah kekurangselarasan pentargetan dengan dokumen perencanaan di atasnya;
 - Rencana Aksi Tahun 2021 telah disusun, namun baru memuat cara pencapaian satu IKU dari empat IKU yang dimiliki.
- c) Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan
- Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan;
 - Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala;
 - Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan;
 - Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV.

b. Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi komponen pengukuran kinerja pada Kapanewon Sewon Kabupaten Bantul menunjukkan dari bobot nilai 25 memperoleh nilai 20,938 dengan perincian sebagai berikut:

| No | Komponen/Sub Komponen | Bobot | Nilai |
|---------------------------------|--------------------------------|--------------|---------------|
| Pengukuran Kinerja (25%) | | 25,00 | 20,938 |
| I. | Pemenuhan Pengukuran (5%) | 5,00 | 5,000 |
| II. | Kualitas Pengukuran (12,5%) | 12,50 | 10,313 |
| III. | Implementasi Pengukuran (7,5%) | 7,50 | 5,625 |

Evaluasi lebih lanjut atas Pengukuran Kinerja menunjukkan bahwa:

- 1) Pemenuhan Pengukuran
 - Kapanewon Sewon Kabupaten Bantul telah menyusun indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal;
 - Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya
 - Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja
 - Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan
- 2) Kualitas Pengukuran
 - IKU yang dibuat telah memenuhi kriteria indikator yang baik, walaupun belum sepenuhnya menyampaikan kesesuaian target sebagaimana ditetapkan dalam dokumen perencanaan di atasnya;
 - Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya;
 - Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang;
 - Terdapat mekanisme pengumpulan data, penanggung jawab pengumpulan data, dan jadwal pengumpulan data, namun mekanisme pengecekan dan validasi data belum dikembangkan secara maksimal;
 - Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala;
 - Pengukuran kinerja telah dikembangkan menggunakan teknologi informasi.
- 3) Implementasi Pengukuran
 - IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran, untuk penilaian kinerja, dan telah direviu secara berkala;
 - Hasil pengukuran kinerja telah digunakan untuk penyusunan laporan kinerja dan pengendalian serta pemantauan kinerja secara berkala.

c. Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi komponen pelaporan kinerja pada Kapanewon Sewon Kabupaten Bantul menunjukkan dari bobot nilai 15 memperoleh nilai 14,100 dengan rincian sebagai berikut:

| No | Komponen/Sub Komponen | Bobot | Nilai |
|--------------------------------|--------------------------------------|--------------|---------------|
| Pelaporan Kinerja (15%) | | 15,00 | 14,100 |
| I. | Pemenuhan Pelaporan (3%) | 3,00 | 3,000 |
| II. | Penyajian Informasi Kinerja (7,5%) | 7,50 | 7,500 |
| III. | Pemanfaatan Informasi Kinerja (4,5%) | 4,50 | 3,600 |

Evaluasi lebih lanjut atas Pelaporan Kinerja menunjukkan bahwa:

1) Pemenuhan Laporan:

Secara umum pemenuhan laporan kinerja sudah baik, disusun tepat waktu, di-*upload* ke dalam *website*, dan telah menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU.

2) Penyajian Informasi Kinerja:

Secara umum penyajian informasi kinerja sudah baik, sudah menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi *outcome*. Selain itu, Laporan Kinerja telah menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja, perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan, informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi. Namun demikian, masih terdapat permasalahan kesesuaian pentargetan antara Renstra dan RPJMD.

3) Pemanfaatan Informasi Kinerja,

Secara umum penilaian atas sub unsur pemanfaatan informasi kinerja sudah cukup baik. Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan, untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi, untuk peningkatan kinerja, dan untuk penilaian kinerja.

d. Evaluasi Internal

Hasil evaluasi komponen Evaluasi Internal pada Kapanewon Sewon Kabupaten Bantul menunjukkan dari bobot nilai 10 memperoleh nilai 8,083 dengan rincian sebagai berikut:

| No | Komponen/Sub Komponen | Bobot | Nilai |
|--------------------------------|---------------------------|--------------|--------------|
| Evaluasi Internal (10%) | | 10,00 | 8,083 |
| I, | Pemenuhan Evaluasi (2%) | 2,00 | 1,875 |
| II, | Kualitas Evaluasi (5%) | 5,00 | 3,958 |
| III, | Pemanfaatan Evaluasi (3%) | 3,00 | 2,250 |

Evaluasi lebih lanjut atas Evaluasi Internal menunjukkan bahwa:

- 1) Pemenuhan evaluasi,
Secara umum pemenuhan evaluasi sudah sangat baik: terdapat pemantauan kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatanya, evaluasi program telah dilakukan, evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan, sudah ada rencana aksi pengendalian program dan kegiatan, dan hasil evaluasi telah disampaikan serta dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.
- 2) Kualitas evaluasi
Secara umum penilaian kualitas evaluasi sudah cukup baik: evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program, evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja dan peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan. Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja dan telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan. Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode.
- 3) Pemanfaatan Evaluasi
Secara umum penilaian atas sub unsur pemanfaatan evaluasi sudah cukup baik. Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang. Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.

e. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi

Penilaian Komponen dalam Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi pada Kapanewon Sewon Kabupaten Bantul dengan bobot nilai 20 memperoleh nilai 14,292 dengan rincian sebagai berikut:

| No | Komponen/Sub Komponen | Bobot | Nilai |
|--|---|--------------|---------------|
| Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi (20%) | | 20,00 | 14,292 |
| I. | Kinerja Yang Dilaporkan (Output) (7,5%) | 7,50 | 4,500 |
| II. | Kinerja Yang Dilaporkan (Outcome) (12,5%) | 12,50 | 9,792 |

Evaluasi lebih lanjut atas Evaluasi Internal menunjukkan bahwa:

- 1) Target sebagaimana disampaikan dalam Perjanjian Kinerja secara umum dapat dicapai dengan baik;
- 2) Capaian kinerja juga dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya dan capaian kinerja tahun 2021 secara umum memuaskan.

5. Terhadap hasil evaluasi yang telah dikemukakan di atas, kami sarankan kepada Panewu Sewon Kabupaten Bantul beserta seluruh jajarannya agar:
- a. Penyusunan semua produk perencanaan dan perjanjian kinerja (PK, IKU, Rencana Aksi, Renja, Renstra) selalu berhati-hati dan memperhatikan keselarasan dengan dokumen perencanaan di atasnya;
 - b. Selalu memanfaatkan Rencana Aksi yang lengkap, Rencana Operasional Pelaksanaan Kegiatan, dan *Risk Register* untuk memantau pelaksanaan setiap program kegiatan dan subkegiatan;
 - c. Mengevaluasi secara berkala Rencana Aksi, Rencana Operasional Pelaksanaan Kegiatan, dan *Risk Register* untuk menilai keandalan rencana pelaksanaan dan melakukan perbaikan-perbaikan rencana pelaksanaan yang dipandang perlu;
 - d. Memberikan perhatian yang cukup terhadap pelayanan masyarakat agar Indeks Kepuasan Masyarakat selalu meningkat dari tahun ke tahun.

Demikian hasil evaluasi atas implementasi SAKIP pada Kapanewon Sewon Kabupaten Bantul kami sampaikan untuk menjadikan periksa.



Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Bupati Bantul;
2. Bagian Organisasi Kabupaten Bantul;
3. Arsip.

**KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KABUPATEN BANTUL TAHUN 2021
OPD: KAPANEWON SEWON KABUPATEN BANTUL**

| NO | KOMPONEN/SUB KOMPONEN | | KAPANEWON SEWON | |
|---------------------------------------|---|--------------|-----------------|---------------|
| | | | Y/T | NILAI |
| 1 | 2 | | 3 | 4,000 |
| A. PERENCANAAN KINERJA (30%) | | 30,00 | 77,02% | 23,106 |
| I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%) | | 10,00 | 79,06% | 7,906 |
| a. PEMENUHAN RENSTRA (2%) | | 2,00 | 100,00% | 2,000 |
| 1 | Rencana Strategis (Renstra) telah disusun | | Y | 1,000 |
| 2 | Renstra telah memuat tujuan | | Y | 1,000 |
| 3 | Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan | | A | 1,000 |
| 4 | Tujuan telah disertai target keberhasilannya | | A | 1,000 |
| 5 | Dokumen Renstra telah memuat sasaran | | Y | 1,000 |
| 6 | Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran | | A | 1,000 |
| 7 | Dokumen Renstra telah memuat target tahunan | | A | 1,000 |
| 8 | Renstra telah menyajikan IKU | | A | 1,000 |
| 9 | Renstra telah dipublikasikan | | Y | 1,000 |
| b. KUALITAS RENSTRA (5%) | | 5,00 | 78,13% | 3,906 |
| 10 | Tujuan telah berorientasi hasil | | A | 1,000 |
| 11 | Ukuran keberhasilan tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik | | B | 0,750 |
| 12 | Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i> | | B | 0,750 |
| 13 | Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik | | B | 0,750 |
| 14 | Target kinerja ditetapkan dengan baik | | B | 0,750 |
| 15 | Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran | | B | 0,750 |
| 16 | Dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen Renstra atasannya | | B | 0,750 |
| 17 | Dokumen Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi/latar belakang pendirian) | | B | 0,750 |
| c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%) | | 3,00 | 66,67% | 2,000 |
| 18 | Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen rencana kinerja tahunan | | B | 0,750 |
| 19 | Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan | | B | 0,750 |
| 20 | Dokumen Renstra telah direviu secara berkala | | C | 0,500 |

| NO | KOMPONEN/SUB KOMPONEN | | KAPANEWON SEWON | |
|------------------------------------|--|--------------|-----------------|---------------|
| | | | Y/T | NILAI |
| II. | PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%) | 20,00 | 76,00% | 15,200 |
| a. | PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%) | 4,00 | 100,00% | 4,000 |
| 1 | Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun | | Y | 1,000 |
| 2 | Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun | | Y | 1,000 |
| 3 | PK telah menyajikan IKU | | A | 1,000 |
| 4 | PK telah dipublikasikan | | Y | 1,000 |
| b. | KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%) | 10,00 | 85,00% | 8,500 |
| 5 | Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i> | | A | 1,000 |
| 6 | Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik | | B | 0,750 |
| 7 | Target kinerja ditetapkan dengan baik | | B | 0,750 |
| 8 | Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran | | B | 0,750 |
| 9 | Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai | | B | 0,750 |
| 10 | Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra | | B | 0,750 |
| 11 | Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi) | | B | 0,750 |
| 12 | Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada | | Y | 1,000 |
| 13 | Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja | | A | 1,000 |
| 14 | Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja | | Y | 1,000 |
| c. | IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%) | 6,00 | 45,00% | 2,700 |
| 15 | Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran | | T | - |
| 16 | Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan | | B | 0,750 |
| 17 | Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala | | C | 0,500 |
| 18 | Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan | | C | 0,500 |
| 19 | Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV | | C | 0,500 |
| B. PENGUKURAN KINERJA (25%) | | 25,00 | 83,75% | 20,938 |

| NO | KOMPONEN/SUB KOMPONEN | | KAPANEWON SEWON | |
|-------------|---|--------------|-----------------|---------------|
| | | | Y/T | NILAI |
| I. | PEMENUHAN PENGUKURAN (5%) | 5,00 | 100,00% | 5,000 |
| 1 | Telah terdapat <i>indikator kinerja utama (IKU)</i> sebagai ukuran kinerja secara formal | | Y | 1,000 |
| 2 | Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya | | A | 1,000 |
| 3 | Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja | | A | 1,000 |
| 4 | Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan | | Y | 1,000 |
| II. | KUALITAS PENGUKURAN (12,5%) | 12,50 | 82,50% | 10,313 |
| 5 | IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik | | B | 0,750 |
| 6 | IKU telah <i>cukup untuk mengukur</i> kinerja | | B | 0,750 |
| 7 | IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP | | A | 1,000 |
| 8 | Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik | | B | 0,750 |
| 9 | Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya | | B | 0,750 |
| 10 | Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya | | B | 0,750 |
| 11 | Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang | | B | 0,750 |
| 12 | Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan | | B | 0,750 |
| 13 | Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester) | | Y | 1,000 |
| 14 | Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi | | Y | 1,000 |
| III. | IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%) | 7,50 | 75,00% | 5,625 |
| 15 | IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran | | B | 0,750 |
| 16 | IKU <u>telah</u> dimanfaatkan untuk penilaian kinerja | | B | 0,750 |
| 17 | Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya | | B | 0,750 |
| 18 | Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i> | | B | 0,750 |
| 19 | IKU telah <i>direviu secara berkala</i> | | B | 0,750 |
| 20 | Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala | | B | 0,750 |
| C. | PELAPORAN KINERJA (15%) | 15,00 | 94,00% | 14,100 |
| I. | PEMENUHAN PELAPORAN (3%) | 3,00 | 100,00% | 3,000 |
| 1 | Laporan Kinerja telah disusun | | Y | 1,000 |
| 2 | Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu | | Y | 1,000 |
| 3 | Laporan Kinerja telah di upload kedalam website | | Y | 1,000 |

| NO | KOMPONEN/SUB KOMPONEN | | KAPANEWON SEWON | |
|-------------|--|--------------|-----------------|--------------|
| | | | Y/T | NILAI |
| 4 | Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU | | A | 1,000 |
| II. | PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%) | 7,50 | 100,00% | 7,500 |
| 5 | Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi <i>outcome</i> | | A | 1,000 |
| 6 | Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan | | A | 1,000 |
| 7 | Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja | | A | 1,000 |
| 8 | Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan | | A | 1,000 |
| 9 | Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya | | A | 1,000 |
| 10 | Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi | | A | 1,000 |
| 11 | Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan | | A | 1,000 |
| III. | PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%) | 4,50 | 80,00% | 3,600 |
| 12 | Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja | | Y | 1,000 |
| 13 | Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan | | B | 0,750 |
| 14 | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi | | B | 0,750 |
| 15 | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja | | B | 0,750 |
| 16 | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja | | B | 0,750 |
| | D. EVALUASI INTERNAL (10%) | 10,00 | 80,83% | 8,083 |
| I. | PEMENUHAN EVALUASI (2%) | 2,00 | 93,75% | 1,875 |
| 1 | Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya | | Y | 1,000 |
| 2 | Evaluasi program/kegiatan telah dilakukan | | Y | 1,000 |
| 3 | Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan | | A | 1,000 |
| 4 | Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan | | B | 0,750 |
| II. | KUALITAS EVALUASI (5%) | 5,00 | 79,17% | 3,958 |

| NO | KOMPONEN/SUB KOMPONEN | | KAPANEWON SEWON | |
|---|--|---------------|-----------------|---------------|
| | | | Y/T | NILAI |
| 5 | Evaluasi <u>program/kegiatan</u> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program | | B | 0,750 |
| 6 | Evaluasi <u>program/kegiatan</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan | | B | 0,750 |
| 7 | Evaluasi <u>program/kegiatan</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan | | B | 0,750 |
| 8 | Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja | | B | 0,750 |
| 9 | Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan | | B | 0,750 |
| 10 | Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode | | A | 1,000 |
| III. | PEMANFAATAN EVALUASI (3%) | 3,00 | 75,00% | 2,250 |
| 11 | Hasil evaluasi <u>program/kegiatan</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan program/kegiatan di masa yang akan datang | | B | 0,750 |
| 12 | Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata | | B | 0,750 |
| E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%) | | 20,00 | 71,46% | 14,292 |
| KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (5%) | | 7,50 | 60,00% | 4,500 |
| 1 | Target dapat dicapai | | A | 3,000 |
| 2 | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya | | C | 0,500 |
| 3 | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan | | C | 1,000 |
| KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (10%) | | 12,50 | 78,33% | 9,792 |
| 4 | Target dapat dicapai | | | 3,750 |
| 5 | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya | | | 1,875 |
| 6 | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan | | | 4,167 |
| HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%) | | 100,00 | 80,52% | |

NILAI HASIL EVALUASI SISTEM AKIP

80,519

